

公司获中国建材集团第一届羽毛球联谊赛“优秀组织奖”

2016年11月27日,中国建材集团“中联水泥杯”第一届在京企业羽毛球联谊赛在北京举行。这是新集团成立以来第一次大规模的体育赛事。

本次活动由集团团委主办,中联水泥团委承办。来自集团在京企业的15支队伍参加活动。中国建材集团党委副书记孙力,副总经理、党委常委

黄安中,高级专员马建国,工会主席王于猛等领导出席活动。公司代表队在羽毛球联谊比赛中展现了勇于拼搏、奋发进取的精神风貌,赛出了风格,赛出了水平,赢得了对手的尊重与赞扬,取得小组第一、总成绩第八的良好成绩,被授予“优秀组织奖”。

(公司工会)



集团领导为公司颁发“优秀组织奖”



公司羽毛球队员在比赛中

公司员工书画、摄影大赛评选结果揭晓

获奖名单

摄影类:

一等奖(7人):杨海滨、姚天海、刘登强、殷德强、王恩龙、陈善华、曹新明
二等奖(14人):刘剑钊、包杉杉、任鞠萍、孙常生、胡德新、王洁、王恩光、阎国升、杜菲娜(外聘)、肖万贵、周寒坤、牟钦钦、张双印、张杰

书画类:

一等奖(1人):朱顺龙
二等奖(3人):杨海滨、张祥飞、朱宝华

摄影类:一等奖作品



《阿尔及利亚BISKRA项目夜景》—管理团队:曹新明



《九寨沟》—办公室:杨海滨



《飞》—广东塔牌蕉岭项目部:陈善华



《破碎的心》—管理团队:姚天海



《惊涛拍岸》—南非PPC项目部:刘登强



《梦幻与灵动》—南非PPC项目部:王恩龙



《注意了! 看这里》:殷德强

书画类:一等奖作品

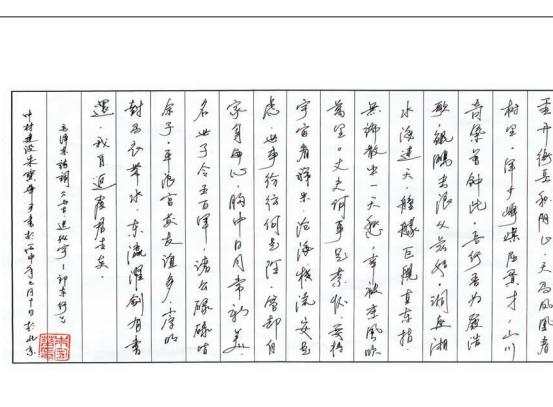


《梅花》—业务拓展部:朱顺龙

书画类:二等奖作品



书法一质量控制部:张祥飞



书法:毛泽东诗词—业务拓展部:朱宝华



彩铅—飞鸟—办公室:杨海滨

2016年11月30日 星期三 总第378期 <http://www.cbmi.com.cn> 中材建设有限公司主办

安全第一



预防为主

公司召开2016年度领导班子专题民主生活会

2016年11月28日,按照中材国际党委要求,公司党委围绕“增强‘四个意识’,严守政治纪律政治规矩”的主题,组织召开了2016年度领导班子专题民主生活会。中材国际党委书记、董事长宋寿顺,党群工作部部长杜杨到会指导。会议由公司党委书记刘建民主持,党政领导班子全体成员参加。

公司党委副书记施连章代表领导班子首先通报了2015年三严三实教育实践活动整改落实情况、2016年专题民主生活会的准备情况和征求意见情况。针对2015年公司领导班子民主生活会征集到的5类30条意见或建议,公司党委分别制定了整改措施,明确了整改责任领导、责任部门和完成时限,截止到目前,各项整改任务按照计划已全部完成。公司党委高度重视这次民主生活会,会前就这次民主生活会的具体程序、工作要求、材料撰写等方面作了充分沟通交流,对会前学习、意见征集、撰写对照检查材料、谈心谈话、查摆问题和批评与自我批评等环节做了详细安排,制定了符合公司实际的实施方案并认真组织落实,为民主生活会顺利召开奠定了坚实基础。

刘建民代表领导班子报告对照检查材料,并一致审议通过。公司党委班子成员逐一进行自我剖析,紧密围绕“增强‘四个意识’,严守政治纪律政治规矩”的主题,从学习认识、存在问题与不足、原因剖析、改进措



施等方面深入对照检查,其他党政班子成员结合实际对剖析者开展批评。整个民主生活会既洋溢着民主,又“火药味”十足,班子成员自我剖析实事求是、认识深刻,真正做到了自我审视、自我认知、自我反思,体现了“两学一做”学习教育的成果和党性意识的增强;批评者直截了当、言辞中肯,不避不掩,体现了对组织、对事业、对同志的高度负责。

宋寿顺在点评时指出,中材建设领导班子专题民主生活会准备充分、主题明确、效果良好,会议严肃认真、求真务实,不管是自我批评还是批评意见,都坦诚中肯,达

到了“团结-批评-团结”的目的。这次会议既是一次充分发扬党内民主的集体谈心会,也是进一步加强领导班子自身建设的促进会,沟通了思想,交流了情感,形成了共识,增进了团结,是一次高质量的民主生活会。同时,宋寿顺代表中材国际党委对公司领导班子提出三点要求:一要提高认识,时刻把“增强‘四个意识’严守政治纪律政治规矩”内化于心、外化于行;二要凝聚共识,坚决落实从严治党治党的责任;三要真抓实干,认真落实“两个一以贯之”的要求,切实做到“两手抓、两不误、两促进”,保障全年各项目标任务的完成。

刘建民做会议总结并代表公司领导班子表态发言时表示,这次民主生活会征求到的意见,都肯定了公司领导班子将虚心接受并认真对待,在今后的工作中切实加以整改,以整改促提高,切实增强“四个意识”、严守政治纪律和政治规矩,不辜负上级党委的嘱托和职工群众的期盼。公司党委和领导班子将认真贯彻落实上级党委领导指示,以抓好本次民主生活会的整改落实为抓手,以贯彻落实会议精神为动力,进一步加强领导班子思想作风建设,提高班子的综合素质和经营能力,增强班子的凝聚力和战斗力,把班子建设成为组织上信任、广大员工拥护的领导集体,带领全体员工为公司改革发展做出新的更大的贡献。 (党群工作部)

黄安中一行到公司调研



2016年11月17日下午,中国建材集团副总经理黄安中、总经理助理兼外事办主任卫锋、国际合作部总经理李志威、国际合作部贸易主管王敏璐一行到中材建设调研。公司董事长童来苟、总经理石稳强、党委书记刘建民及在京领导班子成员出席调研汇报会议。

童来苟首先代表公司领导班子对黄安中等领导一行的莅临表示了热烈的欢迎,并围绕公司基本情况、经营情况、总承包业务、国际化发展和十三五规划进行了详细汇报。黄安中一行集团领导认真听取汇报,并进行了深入、细致的交流和探讨。

黄安中做重要讲话。他首先介绍了集团重组总体进展、目标要求和国际合作部职能情况,并肯定了中材建设在国际化、创新发展等方面的努力和成绩。针对未来发展面临的挑战和问题,提出了三点要求。一是要加快和深

化国际化战略,努力提升国际化运作能力、运作水平、持续发展能力和盈利能力。要充分发挥我们在国际工程领域优势,加大水泥产业投资,加快推进国际产能合作。二是水泥工程承包主业要做精做细,做到极致。要转变观念、提高认识,用国际化的理念、标准、方法、质量来约束和要求我们自己,推

动工程承包业务真正走向国际一流水平。三是要加快推进企业转型发展,要重点把公司资源和精力放到国际市场精耕细作,重点抓好区域选择、合作伙伴选择、人才队伍建设,抓好风险防范,积极审慎推进。同时,他要求国际合作部切实履行职能,在推动集团下属企业的国际化过程中做好相应的指导、协调和服务。

卫锋在讲话中指出,国际工程业务是集团主要业务之一,中材建设通过高端客户和高端市场快速提升海外业务水平,项目管控和企业效益良好,具有鲜明的特点。本次调研,主要是熟悉了解情况,建立部门对接机制,完善信息沟通渠道。同时,他还为公司开拓北美市场提出了诸多有益建议。

童来苟对调研组的指导表示感谢。他表示,中材建设将按照集团领导指示和要求,认真抓好贯彻落实,积极稳妥,加快推进国际化和企业转型发展。 (办公室)

赵林祥到尼 UNICEM 项目慰问指导工作



2016年11月23—24日,中国驻尼日利亚大使馆经济商务处赵林祥商务参赞、邓扬秘书到公司尼日利亚UNICEM项目慰问指导工作。赵林祥首先代表公司对项目员工表示慰问,介绍了国家鼓励企业走出去的相关政策,分析了尼日利亚的经济环境,对中材建设立足尼日利亚长期发展的方向表示认同,并表示使馆和经参处将对中材建设今后在尼日利亚的发展给予支持和帮助。他同时指出当前尼日利亚经济持续下滑,安全形势依然复杂、严峻,要求项目加强安全意识,采取有效的自防和协防措施,扎实做好安全防范工作,全力保障人身和财产安全,把安全工作落实到位。

(尼日利亚UNICEM项目部)

项目里程碑

南非 PPC 项目回转窑成功合拢

2016年11月3日,经过南非PPC项目部全体员工7天的奋战,公司承建的南非PPC项目Φ4.3×60m回转窑成功吊装合拢,完成了项目第一个里程碑节点任务,为下一步工作奠定了基础。



在整个吊装过程中,项目部经过合理安排及有效部署,最大限度地有效利用作业时间。同时广大施工人员克服了高温、沙尘等各种困难,充分发挥不怕吃苦、连续奋战的优良作风,努力拼搏,保证工作按照事先拟定的计划顺利进行。

吊装过程时值温度回升,项目部全体人员以既定目标为动力,克服种种困难,顶着炎炎烈日,发扬“中材建设”精神,在业主、公司领导和各部门的大力支持下,在确保安装

(南非PPC项目部)

编者按 2016年11月26日上午,国务院江西丰城发电厂11·24冷却塔施工平台坍塌特别重大事故调查组在江西省丰城市召开第一次全体会议,就此次事故认定指出:这是今年死亡人数最多的事故,也是近十几年来电力行业伤亡最为严重的一次事故,影响恶劣,教训惨痛。为引起全体员工高度重视,本期本版刊发安全生产文章。请大家时刻牢记安全,将安全放在第一位,确保公司持续稳健发展。

公司党委组织中心组学习

2016年11月11日,公司党委组织召开中心组学习会议,学习传达党的十八届六中全会精神和和全国国有企业党的建设工作会议精神。公司党委书记刘建民主持会议并讲话,中心组成员出席会议。

刘建民讲,党的十八届六中全会是一次十分重要的会议。全会审议通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》,对全面从严治党提出了新的更高要求;全会明确习近平总书记在全党的核心地位、正式提出“以习近平同志为核心的党中央”,反映了全党全军全国各族人民的共同心愿,意义重大、影响深远。我们要以高度的政治责任感和使命感,认真做好六中全会精神的学习宣传和贯彻落实。

南非PPC项目部高质量地完成了回转窑的吊装组对工作,赢得了业主和监理的高度评价。在今后的工作中,南非PPC项目部全体施工人员将再接再厉,以饱满的热情、昂扬的斗志,为本条生产线顺利完工而努力奋斗。

(南非PPC项目部)

会精神上来。党委要认真组织全体党员、干部深入学习,准确把握党的十八届六中全会精神,用全会精神指导实践。二是要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。公司各级党员干部要以身作则,充分发挥带头示范作用,带头贯彻落实,更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威。三是要坚持把党的建设摆在突出位置,落实从严治党,确保党中央的各项决策部署落到实处。要结合贯彻国有企业党建工作会议精神,把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的规定要求贯穿到公司党建各项工作中,进一步提高党建工作水平,为公司转型发展提供坚强的政治保证,真抓实干确保完成全年生产经营任务。

(党群工作部)

石稳龙一行到常州项目调研



2016年11月19日,公司总经理石稳龙、党委副书记施连章、区域经理李兴明一行到常州项目调研指导工作。

石稳龙一行在常州项目经理孟繁瑞等陪同下,首先全面检查了项目现场施工安全、质



火灾案例切入,采用视频监控回放的方式对火场逃生自救、消防安全管理、消防法律法规、人员疏散与逃生、办公区域火灾隐患的排查与预防等进行了深入浅出的讲解,从而达到举一反三的警示教育作用。讲座还演示了火灾中各类消防器材的使用方法和逃生技能。

通过此次讲座,进一步提升了全员安全防火意识,使大家掌握了火灾中疏散、逃生、自救、报警的能力,为保障生命财产安全筑起了坚固防线。

(安全管理部)

公司举办消防知识讲座

量、进度和文明施工等情况,并对项目实施提出了指导意见。

随后,公司领导与业主方管理团队举行了沟通协调会,双方进行了有效的沟通和交流。听取项目部的工作汇报后,业主结合项目实际情况,分别对施工质量、安全及宣传、工期保证、设备监造及供货、调试准备等工作提出详细要求。石稳龙要求常州项目部克服工期紧、场地施工作业面狭小、雨水多、当地质安监严格等因素影响,想方设法采取相应措施满足业主合同要求,确保项目工期。常州项目部管理团队一致表示,将化压力为动力,向公司、业主方交出一份满意的答卷,力争把项目建设成为危废行业示范生产线。

(安全管理部)

许诚老师从我们实际生活中的

刘剑英一行到阿尔及利亚两项目检查指导安全生产工作



刘剑英一行与阿尔及利亚BC项目人员合影



刘剑英一行检查阿尔及利亚BC项目



刘剑英一行与阿尔及利亚BISKRA项目人员合影

2016年11月16—19日,公司副总经理刘剑英、中材国际安全管理部部长孙成林、苏州中材安全部部长郭正平在公司区域经理张思才的陪同下,到公司阿尔及利亚BISKRA、BC两个项目检查指导安全生产工作。

在阿尔及利亚BISKRA项目期间,刘剑英一行深入细致地检查了项目现场施工生产情况,并与项目管理人员就安全生产管理问题进行深入交流。在BISKRA项目管理团队及主要管理人员座谈会上,刘剑英代表公司首先向项目部全体员工进行了慰问,并对中材国际孙成林部长和苏州中材郭正平部长来到项目检查指导工作表示欢迎。听取项目管理团队做的项目安全管理及项目进展专题汇报后,孙成林对项目安全生产管理所取得成果予以充分肯定,并向大家解读了如何解决员工的安全意识问题,提出安全管理要与施工技术措施相结合、安全要为企业创造效益的理念,最后指出中材建设的安全管理已经适应拉法基等高端客户的要求,但要将阿尔及利亚当地业主项目执行期间的安全生产管理工作作为一个重要的

课题进行深入研究。刘剑英对BISKRA项目的安全管理进行了点评,要求项目管理团队在项目尾期做好安全管理、施工工艺创新及项目管理等总结工作,在区域及公司范围开展相关交流工作,进一步提升阿尔及利亚区域及公司的项目执行水平,并希望大家认真做好项目尾期的安全管理工作和项目收尾工作。张思才对项目后期的收尾及撤场工作进行了详细部署,并对项目后期的工作重点给出了指导性意见和建议。

在阿尔及利亚BC项目期间,刘剑英一行在项目经理荣亚坤等主要管理人员的陪同下,对BC项目两条线的土建施工现场、制作现场的安全状况进行了全面检查,并听取了项目安全经理薄文伟所做的项目各环节的安全管理情况详细汇报。此外,各位领导还对项目部不同专业的三位管理人员进行了安全工作约谈。总结会上,中材国际孙成林部长肯定了项目部前期安全管理取得的成绩,认为项目安全管理到位,安全管控实现了创新,同时指出项目目前安全管理方面仍存在的不足,并提出具体的整

改要求,希望项目部在以后的工作中继续完善提高。张思才对后续项目安全管理提出四点要求:一是安全管理要在局部和细节上加以改善提高;二是项目管理人的安全意识有待进一步增强;三是安全管理要坚持自动自发,在非高端业主的模式下创立典型;四是新线施工和老线生产之间要采取隔离措施。最后,刘剑英对BC项目安全管理情况进行总结,他充分肯定了项目部安全工作近2个月以来取得的成绩,强调安全生产工作的重要性,要求项目部持续做好安全管控,在确保安全的前提下推进完成工程建设。项目部表示将认真积极地进行整改落实,组织全员参与到安全管理中,把日常工作做细、做实,安全、优质、高效地完成项目。刘剑英还和业主董事长Laid Hoggui先生进行会面并亲切交谈,董事长Laid Hoggui表示对中材建设目前的工作进展感到满意,并就两家公司的长远合作进行了友好交流。刘剑英也表示会加强设备质量控制和现场安全管理,争取把BC项目做成阿尔及利亚水泥工业的标杆项目。(综合)

珍爱生命 安全第一

一失足便成千古恨的例子比比皆是,今天我想谈一谈在工地上如何做到珍爱生命。

工地上的作业处处存在危险,深基坑的开挖、岩石的爆破、脚手架的作业、高空的吊装……危险无处不在,我们的工作可谓是如履薄冰,不应存在一丝一毫的疏忽。首先我们应该了解安全到底是什么?安全是对生命的尊重,只有保证安全,我们才可以实现自我价值;安全是对生命的负责,身体发肤受之父母,只有保证安全,我们才可以做到最基本的孝道;安全是实现一切梦想的基础,只有在安全这片沃土的培育之下,我们才有机会开出成功的绚烂之花。我们要在内心中时时提醒着自己,保证安全的警钟长鸣,萦绕心间。了解安全的重要性之后就是通过实际的行动来做好现场防范措施,这也是

(尼日利亚EDO项目部:管镇)

针对现场工作的重中之重。

对于现场施工安全管理,最为关键的是要切实重视和加强班组安全建设,班组是施工中最基层的组织形式,是提高企业安全管理的基础,一个人的不安全行为,一个岗位的疏忽,都可能产生安全隐患,近而造成不可预估的事故。只有提高班组的整体安全意识,才能保证各项工作的顺利开展。下一步做的就是完善安全管理制度,用制度管理人,用制度激励人,让每一位工作者自觉遵守各项规章制度。制度建设总体应该包括四方面,一是根据现场施工编制切实可行的作业方案,做到层层技术交底,让每一个人熟练掌握工作流程。二是建立岗位责任制,每个班组设要有严格的管理制度,互相监督,互相提醒,明确职责分配。三是建立安全奖

惩制度,奖惩分明,有序管理,激发每一个的安全意识。四是强化培训及宣传力度,每周召开一次全员安全会议,加强安全知识的普及,每天各个班组召开一次班组会,总结当天不安全行为,严肃处理,并安全有效布置明天工作。最后一步在于执行力,我们要知道隐患叠加是事故,发现问题及时整改就显得极为重要,好的执行力不仅能调动班组的积极性和创造性,更能约束班组的不安全行为,它是衡量制度是否有效的重要因素。

现场安全工作需要做的还有很多,安全工作要通过每个人的努力才能建设安全和谐的工作环境,生命如舸,安全如棹,只有保障了安全,我们的人生才会行驶在正常的轨迹之上。

(尼日利亚EDO项目部:管镇)

浅谈印尼海德堡项目安全生产管理

公司承建的印尼海德堡项目是一条

日产一万吨水泥生产线,安装工程量大,施工人员多,安全管理工作任务艰巨。自2013年7月17日开始打桩,到2016年8月22日出袋装水泥,整个项目建设工期历时三年多。在公司领导的关怀下,该项目全体人员三年来齐心协力做好安全生产工作,克服困难,战胜不利因素,最终圆满完成了项目安全生产任务,实现了项目零伤亡的安全目标。

一、树立安全第一观念

印尼海德堡项目业主要求分包全部属地化,这给项目部的安全管理工作带来了极大挑战。印尼海德堡项目部坚持树立安全第一的观念,要求每个分包商队伍必须配备足够的专职安全员,大的分包商还需设立安全监督职能部门,编制安全管理制度和执行计划,建立各级人员的管理责任制,定期向总包方汇报,如果有难点和疑问则通过召开各方协调会议解决。每个分包商入场前必须提前到安全部办理相关入场手续,才允许人员和机具入场;每个分项或子项开工必须向安全部提交“施工方案、机具人员证书、安全交底记录、工作许可证”等资料,才允许施工。

二、营造安全生产氛围

印尼海德堡项目开工之初,就十分注重营造浓厚安全生产氛围,一是定期与业主分包商召开周例会,通过会议沟通协调,让国内员工和当地员工接受项目安全理念,遵守总包方的安全管理规范,整改不符合项。三年中,共召开沟通会议670多场。二是在现场张贴大量的安全标语,悬挂三种语言的警示标牌和挂图标识,设立危险源提示牌、违章图片处罚曝光栏等,使现场每个员工都感觉到安全生产的重要性和紧迫性。据不完全统计,三年间现场的各类标识标牌共计有800多块。三是利用每周的安全宣教大会和班组工具箱会议,宣讲安全生产法规、操作规程,宣传好的经验,讲安全事故给国家、给社会造成的损失,讲安全事故给家人造成的痛苦,营造安全生产光荣、违章可耻氛围,给员工以警示。三年中据不完全统计,共有77529人参加安全宣教。

四、加强安全检查力度

印尼海德堡项目部将安全检查常态化,除了不定期安排一些突击专项检查外,还制定每周一例检规定,参加成员有业主安全员和各分包安全员代表,通过对全场检查,把发现的问题分类归纳和对比,组织召开检查协调会议,定点定人定时提出整改要求,并在下周检查日通报上周整改结果,对整改不力者进行处罚。

五、强化安全保障措施

印尼海德堡项目不仅制定了综合应急救援预案,成



印尼海德堡项目近景

立了应急救援小队,还制定了严格的安保管理制度,编写颁布了5个单项突发性事件应急处置方案。为了提高员工的应急救援能力,三年来由安全部策划组织各类应急救援演习活动达14场,有效地提高了员工危机意识和应变能力,为项目部安全生产保障提供了强有力的支持。

六、提升设备安全性能

印尼海德堡项目部严格执行设备机具准入制,总包方与业主对每一台机具设备入场进行检查编号和备案登记(必须三证齐全),只有检查合格后方可允许工作。确定每月第一周为检查施工机具日,检查内容有外观性能检查、人员操作证书、设备日检保养记录、吊装索具和灭火器等。通过不断改造、更新高科技设备等手段,来提升设备的安全性能,达到生产安全的目的。

七、建立安全监管环境

安全生产离不开安全监管,要把纸上写的和墙上挂的制度,在施工中一丝不苟地执行下去,仅凭领导发号施令,安全员每日巡检是不够的,最终要依靠全体人员的力量才能真正做到生产安全。印尼海德堡项目在新工人入场教育时,着重讲解“四不伤害”的安全内涵,让他们明白自己肩负的责任和义务;虽然大家来自五湖四海,但都同在一个集体,都是一家人,无论是中国人或者印尼人,只有一个共同的目标,那就是“高高兴兴去上班,平平安安回家来!”另外,印尼海德堡项目部也通过召开会议传达责任感或举办一些相关的安全活动,来提升大家的主人翁意识,或者宣讲事故案例给社会和家庭带来的危害,要求大家相互携手互帮互爱,杜绝违章作业,做好安全防护。项目部还在现场安装语音喇叭进行安全提示;安装门禁系统控制人员入场;安装监控摄像头,进行实时监控。通过建立奖惩机制,弘扬在安全生产中涌现的正能量,打击施工中的违章丑陋恶习,动员全体员工积极参与管理,使之形成安全监管人人有责,人人都是安全监管员的良好局面;从而建立起全员全方位的监管机制,使不安全因素无处藏身,才能保证生产时时安全,日日安全,月月安全。

(印尼海德堡项目部:吴建春)