

编者按:2015年5月,为展现公司广大员工尤其是青年员工爱岗敬业、奋发向上、积极进取的精神风貌,公司组织开展了以“劳动光荣、最美五一”和“魅力青春、风采五四”为主题的文图征集活动。本期报纸刊登贝宁项目部的两篇来稿,让我们一起走近身边兢兢业业的劳动者和朝气蓬勃的青年员工。

榜样的力量

——记公司贝宁项目电气负责人任玉强

“五一”,是劳动者的节日,在这一天,无数劳动者依然坚守岗位,默默付出。公司贝宁项目电气设计负责人任玉强就是一个辛勤的劳动者。

任玉强在工作中时刻发挥共产党员的先锋模范作用,以饱满的工作热情、扎实的工作作风及优异的工作成绩,赢得了领导和同事们的认可。

2012年初,贝宁项目中标后,公司任命任玉强为贝宁项目电气设计的负责人,他立刻投入到项目建设中。他首先根据项目的特点及工期要求编制项目的电气设计开工报告,与设计人员进行技术交底,制定电气的设计任务,合理安排设计人员及控制设计进度,亲自设计项目的主体配电方案。在设计阶段,他时时与工艺、土建及公用等其它设计专业相结合,关注专业间交叉电气接口问题,及时将接口问题反馈给相应的电气设计人员,控制设计质量,针对关键部位的设计,组织电气专业内审或是更高级别的各个专业评审,整理发送电气设计文件给咨询公司CESA及业主NOCIBE审核,解决图纸审核过程中出现的技术问题;编制电气设备采购提单,并协助采购部门解决采购过程中出现的电气问题,澄清电气技术要求;审核机械设备厂家电气相关的技术图纸,反馈信息给采购部门,确保机械设备

的采购能够满足电气设计及业主的技术要求。任玉强还要初审电气设备厂家相关的电气技术文件,确认无问题后整理编制成固定格式发送业主确认,得到业主的确认信息后反馈给采购部门及厂家再进行设备的采购。

任玉强时时与现场电气施工管理人员保持互动,解决施工过程中出现的电气设计问题。由于贝宁项目电气设计工作相当繁重,需要经常加班加点,无数个周末及节假日他都扑到了工作上,为的是加快项目的进度,绝不因电气设计而影响现场的电气施工。为了这个信念,他不断鼓励自己坚持坚持再坚持。

2013年9月初,贝宁项目现场的电气施工进入了高峰期,现场需要解决的设计问题逐渐增多,工业自动化控制系统的设备也陆续到达现场,等待组建。为满足项目需要,任玉强离开了家中刚满周岁的孩子以及年弱的父母,又来到贝宁项目现场开始了为期21个月的驻厂设计及自动化调试工作。到达项目现场后,他首先面对的是要解决水泥包装车间调试用电的问题,这个问题不解决,项目的工作就无法向前推进,项目电厂部分不在我们公司的范围,且当时业主的电厂设备没有到,用的是临时柴油发电机,总配电站是二期的内容,还不能投入使用,这就涉及到了设

计变更及需要一些临时设计方案(还要不影响最终方案中中压电缆分段),经过认真思虑后,他对这部分进行了重新设计,解决了现场调试用电的问题。接下来是根据现场的实际情况更新设计图纸,优化电气设计方案,节省现场的施工材料。由于白天现场网速非常慢,经常需要晚上加班来收发邮件,联系公司其它部门及咨询公司CESA,及时解决现场出现的技术问题。由于项目的特殊性(业主范围内的电厂又分一期及二期),现场有大量的临时电气方案的设计工作(临时总配电站方案,临时中控室方案及临时建筑自动化的设计方案,破碎中压电机正反转按钮盒控制方案),现场还有大量的定位工作需要与业主共同去确定(工业电话及广播、时钟、门禁考勤及全厂50个摄像头的位置),他经常需要加班加点来完成这些设计工作。

在贝宁项目现场,由于德国SIEMENS现场调试人员人工费用过高的问题,为加快项目的施工进度,还要负责临时中控室的组建工作及部分工业控制系统自动化方面的工作,负责现场Profibus DP设备的硬件通讯组建及调试,包装车间的IO打点测试工作,组织安排正式中控室的搬迁及系统搭建。

由于长期加班,身体过度劳累,有一



任玉强(左)与业主人员在交流工作

天他突然感觉身体不适,高烧不退,经医生检测,得了疟疾。本来正常情况需要休息四五天,但由于工作需要,他休息了两天后,又坚持返回了工作岗位。2014年12月初,现场的电气设计工作及竣工资料的整理工作也已基本完成,全厂重要电气设备的调试工作也已完成。

除了日常的一些电气工作,DCS所有的工作就都压到了任玉强身上,那时窑的性能测试,煤磨及破碎的性能测试还没有做,他毅然决然地顶住压力,接过了DCS外聘人员手中的所有工作,按时完成了DCS工作且为公司节省了成本。

在贝宁项目工作期间,身为中共党员的王玉强坚持身先士卒,展现出了榜样的力量。他在实际工作中讲求实效,带头实干,起到了表率作用。无论是在工作、生活还是学习中,他都能以身作则,为同事做出表率,对领导安排的任务不折不扣地完成,遇到困难不回避,赢得了大家的普遍好评。

(周寒坤)

充满正能量的年轻人

——记公司贝宁项目青年员工崔萌



崔萌在检查项目电气设备

近些年来越来越多的年轻人加入到公司,在实现个人价值的过程中,他们也为公司的发展做出了自己的贡献。一批批年轻人逐渐成长为公司的骨干,他们用自己的智慧与行动回报公司,回报社会。在我们贝宁项目就有一位充满正能量的年

轻人,他就是电气施工管理员——崔萌。

崔萌毕业于四川绵阳技师学院,2011年进入中材建设工作,现任公司贝宁项目电气施工管理员。作为一名新时代的中材员工,他爱岗敬业、乐于奉献、敢于创新,逐步从一名基层员工成长为项目的技术骨干。

崔萌经常说,生活在这个学习型的社会,必须要有居安思危的危机意识,只有与时俱进,不断更新自己的思想和专业技能,才能更好地适应社会和公司的发展。

众所周知,对于国外EPC工程项目,英语是一个非常重要的交流工具,无论是进口设备的安装操作还是日常工作中与业主、监理与厂家的沟通交流,时时处处都需要用到英语。崔萌不断通过各种方法和途径提高自己的英语沟通能力。他还特别制定了一套学习计划,每天从下班时间中抽出两个小时记忆单词和学习语法;在平时的工作中尝试同业主、厂家多沟通提高自己的英语口语水

平;遇到不会的单词就用词典翻译并记录在生词本中强化记忆。通过两年多的学习,崔萌已经能够在工作和生活中熟练地与业主、监理以及厂家进行日常工作交流,并且与他们在工作中结下了深厚的友谊。

在崔萌的心里,现场的工作永远是第一位的。他认为,要做好电气施工管理员的工作,必须长时间待在生产一线,多接触基层,多向周围的同事以及专家请教,这样才能及早发现问题,及时解决问题。

在生产调试的那段时间里,为了解决现场遇到的各种生产问题,崔萌频繁往返于各操作车间与中控室之间,积极地与同事事理思路、想办法。每次解决完问题后,他都要详细做记录分析笔记。根据项目部的安排,他曾先后配合HASLER皮带秤、GRECO燃烧器、SCHENCK转子秤厂家工程师进行调试工作。由于工期紧、任务重,为了高效完成工作,他白天积极配合厂家工程师开展调试和协调工作,晚上还要阅读说明书,熟悉设备、图纸。即使有些欧洲工程师比较刁蛮,但是他也从未

(晓周)



2015年5月31日 星期日 总第360期 http://www.cbmi.com.cn 中材建设有限公司主办

公司签南非PPC日产3000吨总包项目

5月8日,公司与南非PPC水泥集团在约翰内斯堡签署了Slurry Kiln 9日产3000吨熟料生产线总承包合同,这是公司继拉法基项目完成之后再次进入南非市场,同时也是公司与PPC水泥集团合作的第一个项目,对公司及中材国际加强与PPC水泥集团合作、进一步开拓南非及整个非洲市场均具有重要意义。

公司董事长童来苟和PPC水泥集团CEO Darryl Castle分别代表总承包商与业主在合同上签字。PPC水泥集团CFO

Tryphosa Ramano,项目总监Leon,项目经理Dipeen;中材国际董事长宋寿顺,中材国际海外公司董事长孟庆林、副总经理杨雷,公司区域经理李兴明、市场部部长马爱国、项目经理刘登强等出席合同签订仪式。

Slurry Kiln 9项目由PPC水泥集团投资建设,位于南非西北部城市Leichenburg。该项目工程范围包括从辅料堆棚到熟料输送入熟料库,包括设计、采购、土建、安装和调试服务等。整条熟料线的工期为25个月,28个月完成临时验收。



南非PPC项目签约后双方人员合影

PPC水泥集团是南非最大的也是中材国际建立了战略合作伙伴关系。成立时间最长的一家水泥生产商,与

(市场部)

公司签首个水泥工厂矿山运营合同

5月22日下午,尼日利亚EDO项目OBU工厂矿山运营合同签订仪式在项目所在地举行。这也是公司签署的第一个矿山运营项目。公司总经理石稳龙、BUA集团董事长Rabiu代表中材建设、BUA集团签署主合同及合同OFF SHORE部分;区域经理李明、OBU工厂总经理Finn签署合同ON SHORE部分。

签约后,石稳龙表示,相信通过双方的努力,项目一定能合作成功。Rabiu先生期待今后有更多的合作。

本次合同是继双方在公司中材大厦签署合同备忘录后举行的正式合同签约仪式。4月30日,公司与BUA集团在北京签订了OBU工厂矿山运营合同协议,公司董事长童来苟、OBU工厂总经理Finn先生分别代表中材建设、BUA集团进行了协议签署。公司总经理石稳龙、党委书记刘建民、副总经理王晖、副总经理王志学、前董事长司国晨、市场总监王宝占、区域经理李明、业务拓展部部长朱宝华等参加了签字仪式。

OBU矿山运营项目位于尼日利亚北



尼日利亚OBU工厂矿山运营合同备忘录签约后双方人员合影

部,由BUA集团投资,主要为即将投产石灰石及粘土,项目运营期为3年。的产能为6000t/d的OBU水泥厂提供

(业务拓展部)

童来苟出席中阿论坛并签协议

4月28日下午,公司董事长童来苟应邀出席中阿贸易投资论坛,并在中阿企业合作协议签约仪式上代表中材建设,与拉法基阿尔及利亚CILAS集团签署了BISKRA水泥生产线项目补充协议,与阿尔及利亚合作伙伴LNC公司签署了合作框架协议。

童来苟与阿尔及利亚工业和矿业部长阿卜杜萨勒姆·布舒瓦莱卜就阿

尔及利亚项目投资合作问题进行了深入交谈。布舒瓦莱卜先生对中材建设在阿尔及利亚的发展表示赞赏,并鼓励中材建设继续扩大在阿业务和投资范围。

童来苟表示中材建设特别重视阿尔及利亚市场,今后将进一步拓展阿尔及利亚市场的经营范围和规模。

(荣亚坤)

公司签一联合体合作协议

5月4日上午,公司与摩洛哥SEPROB公司在北京签订两家公司的联合体合作协议。公司董事长童来苟、前董事长司国晨、市场总监王宝占、区域经理张思才、业务拓展部部长朱宝华、项目经理荣亚坤,摩洛哥SEPROB公司董事长Mr. LARAQUI等出席签字仪式。双方签订联合体合作协议,旨在充分发挥各自的优势,着力拓展摩洛哥多元化市场项目。

SEPROB公司在摩洛哥基础设施建设和公用工程领域占有一定市场份

额,目前在执行项目包括公路工程、污水处理厂、钢索大桥、铁路工程、大型预制混凝土管道工程和工业设施的土建工程。该公司还是HOLCIM摩洛哥水泥的股东之一。

据了解,摩洛哥今年将有4座高铁火车站钢结构和数个水处理项目招标,鉴于摩洛哥当地特殊的劳工政策,公司与当地大型建筑工程公司开展联合体合作,对开拓摩洛哥市场新业务有着重要意义。

(业务拓展部)



公司2015年安全生产月动员部署会议

5月27日下午,公司2015年“安全生产月”活动动员部署会议在北京亦庄办公大楼召开。公司董事长童来苟、党委书记刘建民、副总经理刘剑英等在京管理团队领导、各部门负责人、项目负责人及安全管理人员等40余人参加了会议。会议由刘剑英主持。

会上,刘剑英首先宣读了《公司2015年“安全生产月”活动方案》,对相关工作做了具体部署安排。他指出,2015年安全生产月活动期间,公司将营造“安全管理,人人有责”的浓厚氛围;树立“安全为天”的思想,创建“人人管安全,人人要安全”的和谐企业,突出

“加强安全法治 保障安全生产”的“安全生产月”活动主题。刘剑英还对2015年安全生产月活动内容进行了安排,共提出了七项内容:一是召开动员部

署会议;二是开展安全生产宣传教育和培训活动;三是继续组织开展“贯彻实施新安法,严格落实各项法律责任”知识竞赛网络答题活动;四是讨论制定《安全生产标准化实施方案》;五是组织开展安全生产大检查;六是继续深入开展“打非治违”专项行动;七是组织开展注重实效的应急预案演练。

刘建民指出,近年来公司的安全生产工作取得了一定成效,但整体安全管理水平还有待逐步提升。通过今年的安全生产月活动,公司各职能部门和项目经理部要学习宣传贯彻新《安全

安全,人人要安全”的和谐企业,突出

(下转第2版)

公司召开安全生产月动员部署会议

中材国际对标研讨会在公司召开

为完善对标指标体系,进一步推进对标工作的开展,中材国际对标工作研讨会5月20日在公司召开。中材国际副总裁、中材建设董事长、对标项目组组长童来苟,中材建设副总经理王晖、王志学,中材国际安全生产管理部部长孙成林及各分(子)公司对标项目组共25名成员出席本次会议。中材建设作为会议组织单位,保障了研讨会的顺利召开。会议由王晖主持。

会上,公司运营管理部部长杨仁广首先讲解了对标指标体系表,然后项目组成员各抒己见,就各个指标的填报说明及计

算原则展开热烈讨论,最终形成对标指标体系修订版。

童来苟作会议总结,他首先强调了对标工作的意义,指出对标工作旨在提升企业自身竞争力和盈利能力,工程企业要向水泥生产企业学习,通过对标工作追求精细化管理;第二,对标工作需要各单位以开放的态度来分享数据,数据必须真实可靠,这样才能拓宽眼界,互相借鉴,取长补短,有利于提升中材国际所有施工企业的项目管理水平;第三,对标工作任重道远,初步运行阶段是关键,对标工作必须按照工作



计划有序开展,年底将召开对标工作专题会。最后,童来苟对对标项目组的全体成员表示了感谢,指出对标工作的完

成离不开各单位的鼎力支持,希望年终对标工作能交上满意的答卷。

(常英杰)

石稳龙等到印尼海德堡项目调研



5月11日,公司总经理石稳龙、天津院总经理隋明洁抵达印尼,参加印尼海德堡项目的双方高层会议。

12日上午,各方领导到施工现场各车间详细检查施工情况,并在认真了解和听取项目部对控制现场的安全管理、施工质量、施工进度等工作汇报后,提出了指导意见。下午与业主高管在HTC技术中心举行高层会谈,双

方就目前项目进展情况和存在的问题深入交换了意见,并最终对下阶段工作部署达成一致性的意见。

在13日下午召开的项目部座谈会上,石稳龙说,目前现场施工已进入到一个关键时期,后续的工作量还很艰巨,项目部要有序组织安排好生产,有效地管理好当地分包商,抓住关键项全力攻关。他强调安全生产的重要性,要绷紧安全这根弦,在确保人身、设备和环境安全的情况下,保质保量提高工程进度。(吴建春)

石稳龙到尼日利亚三项目调研



5月中下旬,公司总经理石稳龙、区域经理李明到尼日利亚 Unicem、EDO、Sokoto 三个项目调研。

石稳龙一行检查了三个项目的现场工作。每到一项目,石稳龙都召开管理人员和员工座谈会,向大家介绍公司近期发展规划,与大家畅谈工作和生活,并听取项目部员工心声,对员工提出的问题给予耐心解答。

在 Unicem 项目部,石稳龙一行与 Unicem 业主项目高层进行了会谈。

在 EDO 项目部,石稳龙指出,EDO 项目不仅通过合同变更使原合同额增加了30%多,同时还承接了工厂生产运营业务,对公司的多元化发展及经营起到了很好的带头作用。

在 Sokoto 项目部,石稳龙对项目安全管理工作提出了指导性建议,并对项目的施工组织计划和现场施工进度提出了指导性意见。(尼日利亚项目部)

刘剑英到尼日利亚分公司调研



4月22日至23日,公司副总经理刘剑英、工程管理部部长杜会柱等一行,到尼日利亚分公司调研。

22日,刘剑英一行检查了彩板厂现场,对存在的问题进行了梳理。刘剑英还对彩板厂的办公室和生活区域进行了检查并提出了优化的指导性意见。

23日,刘剑英一行在分公司会议室听取了分公司和彩板厂工作汇报。

会上,刘剑英对彩板厂的工作做了明确指示,要求管理人员尽快完成厂房建设,投入正常生产运营,对原材料的国内采购寻找更为合理的价格。他对分公司提出要求:做好服务性保障功能,如机场接送人员,签证办理等;开拓市场,开展多元化业务;做好广告宣传,包括参与当地的展览和发布会等。最后,刘剑英要求分公司人员齐心协力,提高管理水平,拓展多元化业务,为公司在尼日利亚的发展开创更好的局面。(尼分公司)

公司召开安全生产月动员部署会议

(上接第1版)

产法》,推动安全生产“党政同责、一岗双责”责任体系落实工作。各单位党政工团对安全工作要齐抓共管,各自在做好本职工作的同时,积极承担安全管理责任。

童来苟最后强调,今年是新《安全生产法》实施的第一年,公司全员上下必须认真围绕国家安全生产月活动主题开展相关活动,做好安全工作。他指出,加强安全法治就是要用制度和法治形式来抓安全工作,而保障安全生产是制度的最后落脚点,各职能部门和各部门一定要在充分认识“加强安全法治、保障安全生产”重要意义的基础上,共同做好公司安全工

作。公司近几年的安全管理工作整体情况良好,但安全管理永远在路上,全体员工工绝不能有丝毫懈怠。目前,公司安全形势依然严峻,全体员工一定要结合今年安全生产月活动的要求,对公司安全工作进行重新梳理完善,不断提升公司安全管理水平。

童来苟对公司安全生产工作提出三点要求:第一,开展安全生产工作,更重要的是把安全生产贯彻落实到工作的每一个细节。开展安全生产月活动只是一个形式,更重要的目的是将安全生产理念贯彻到每一个员工思想和行动中,把安全生产与平常的工作结合起来,在公司上

下做到月月是安全月,天天是安全日。第二,公司安全管理部门要加强巡查监督,对项目部出现的安全隐患绝不放过。安全管理要有追究制度和问责制度,要强调公司安全制度严肃性,这也是今年安全部门的重点工作。安全管理绝不能做老好人,否则就会出现问。第三,安全工作就是要全员重视安全,特别是在机关职能部门从事管理工作的人员,也应同样重视安全工作。今年一季度出台的公司经济运行指数中有一项非常重要的指标就是公司安全指标,经济运行指数和所有人员的奖金息息相关。安全工作就是和公司全员有关的事情,公司要让安全意识变成全员意识,通过全员努力争取让公司安全工作在2015年有质的改善。这也是开展安全工作的目的和落脚点。

最后,刘剑英要求各单位要以对员工生命安全高度负责的精神,围绕活动主题,精心组织,周密部署,密切配合,以点带面,促进安全生产月活动的深入开展。

(屈娟、李靖)



公司举办防灾减灾知识讲座



今年5月12日,是全国第七个防灾减灾日,主题是“科学减灾,依法应对”。为普及防灾减灾知识,提高公司员工的安全意识,做好防灾减灾宣传工作,5月7日上午,公司安全管理部特邀请北京市防灾减灾中心马爱民教官到公司给员工做了一堂“找火灾隐患,保家庭平安”的安全培训讲座。

马爱民强调:我们日常生活中的火灾隐患比我们工作环境的安全隐患更多。他告诫我们,在家庭生活中要管理好每一个用电设备、厨房燃气用具,并列举在发生火灾事故后的应对措施。

(安全管理部)

编者按:人生之所以美好,是因为有很多感动我们的故事在时刻发生着。无论是谁,都不可能离开社会而孤立地存在着,他/她必定要渐渐学会融入一个集体或团队,才能真正找到人生的价值和意义。本版推出3篇文章,让我们一起听听他们讲述的发生在身边以及关于自己的故事.....

爱心的力量

2015年5月7日,带着公司(原中材国际天津公司)广大员工内心深处一份真挚而美好的祝福,我和两位同事作为公司代表前往北京武警总医院,为需要做肾脏移植手术的同事崔宝川送去员工爱心捐款共计183405元。这笔捐款汇聚了公司广大员工对处在危难之际的同事的深切关爱之情,在送到崔宝川本人手中那一刻,显得更加神圣而可贵。当天上午接到崔宝川准备当晚做肾脏移植手术急需手术费用的电话后,公司领导立即对送捐款一事进行了周密安排,以确保善款能及时顺畅地交给崔宝川。

在武警总医院移植科一病房内,我见到了崔宝川,转达了公司领导和广大员工对他的关心和问候,并为他送上了美好的祝福,祝愿他手术成功,早日康复!我们还向其主治医生确认了手术事宜,并了解了有关情况。随后,崔宝川在员工爱心捐款的收条上郑重签下自己的名字,并表达了他对公司所有捐款人员的崇高敬意和感

恩之情。

崔宝川换肾手术结束后,他的家人立刻给公司打来电话,汇报了手术的有关情况,并告知手术很成功。

得知这一消息的我,禁不住长舒了一口气。说实话,我在医院近距离地鼓励崔宝川要坚强面对这一关的时候,说得是那么简单轻松。后来想想,人只有真正处在危难之际,才能深切体会到平安健康对于一个人是何等重要。所以,也只有以心换心,我们才能发自肺腑地为更多真正需要关爱的帮助的人奉献自己的一份力量。哪怕这份



公司组织员工为崔宝川捐款

崔宝川于2011年5月进入公司工作,不幸于同年9月被确诊患上肾病学毒症。

崔宝川患病以来,公司及工会组织在公司规定和国家政策范围内给予了尽可能的帮助,以支持他进行治疗。在募集仪式上,管理团队领导、各部门员工代表纷纷在募捐仪式上慷慨捐款,海内外各项目部也积极组织员工捐款。正是通过公司领导和广大

力量再微不足道,也终究会在众多力量的汇集下发出耀眼光芒。而唯有爱心的力量,才是这人间最向善恒久的力量。

一直以来,无论是国家号召的“一方有难、八方支援”爱心募捐活动,还是公司为项目所在地经济建设参与的义务捐献活动,或者是公司内部员工之间互相帮助共渡难关的捐助活动……这些都汇集成宏大的爱心力量,传递温暖,驱除黑暗,召唤光明。

公司成立的爱心基金会,每年都会为需要帮助的员工献爱心、送温暖,营造了和谐与共的企业文化氛围,弘扬了扶危济困的人道主义精神。

能生活在这样一个和睦幸福的企业大家庭环境中,我深感慰藉。今后我将力所能及地为爱心事业做出自己的贡献,不求回报,只愿在付出的过程中收获更多美丽的风景。

(党群工作部:李靖)

我们的小“伐木累”

童来苟董事长在公司2015年工作会议的讲话中说:“中材建设是一个温暖、宽容、团结向上的大家庭,是全体员工共同的精神家园。我们提倡‘家’文化,就是要营造一个互相包容、互相鼓励,积极向上的文化氛围。”

每读到这段话,我有一种想说说我们人力资源部这个小“伐木累”(Family家庭)的冲动。

5年前的8月,我这个学人力资源专业的大学毕业生带着一脸的稚气来到公司工作,自然而然地就被分配到人力资源部,从此,我就与这个小“伐木累”结下了不解之缘。

印象最深刻的就是第一次与我们小“伐木累”的家长李维柱经理见面谈话时的情景。记得他说:“在我们这个部门,允许大家有个性,但如果公司或项目部有同事投诉,接人待物上来办事的人或者远在项目上的同事感到冷漠了,那对不起,你就可以不用来了。”当时我心里纳闷:有这么严重吗?尤其是项目上的同事,离得那么远,谁也不认识谁,还用得着太热情吗?

在实习的半年中,我按照“家长”的要求养成了这样的习惯:上班时10:00时刻保持在线;部门同事不在工位时,座机电话一响马上帮着接听;其他部门同事来办事一定要热情,等等。就是在部门这个小家庭氛围的熏陶下,我们部门的每一个人都养成了认真负责、互相帮助、工作态度端正、设身处地为他人着想的工作习惯。实习结束后,我被分配到公司马来西亚项目负责人力



资源工作。在海外项目的两年多时间里,我经常能得到公司人力资源部给予的帮助。这让我感到无比的欣慰:身后有公司这个大家庭作坚强后盾真的很棒!

2013年年底,我调回公司人力资源部工作,又回到阔别两年多的小“伐木累”。回公司那天,我拎着箱子高高兴兴来报到,走到公司门口时激动得心狂跳,有一种回到家的感觉,可公司的门卫非要让我填来客登记表,我一边登记一边悻悻地解释说:“我是这个公司的员工,刚从海外回来。”这时恰巧遇到公司人力资源部的王潇潇出门办事,她不仅给了我一个大大的拥抱,还帮我刷了门禁卡。我当时好有感慨啊:公司有很多同事由于工作需要一直在现场,回到公司,同事们如果很热情,就会立刻找到回家的感觉。有了这次切身体会,我也更理解当初李经理要求我们热情对待同事尤其是海外项目同事的真正原因了。

人力资源部的工作比较严谨,说话做事比较讲原则,但我们这个小家庭私下的氛围还是比较轻松活泼的,千万不要被我们“李家长”的

种职业考试;还有我们的陈歌,他讲笑话能让人笑得眼泪横飞……

说完了帅哥再说说我们的美女。我们部门的几个姐妹都互相关心、互相帮助,有不高兴的事情了,大家一起分担,有高兴事了大家一同分享。前些日子我们的栾娜姐当上了龙凤胎的妈妈,她跟我们说:“我好多同学的老大比我家孩子大,可是她们的老二绝对没我家老二大。”我们的王潇潇5月20日寓意“我爱你”这天结婚了,我还是她钦定的伴娘呢。

今年我们“伐木累”里还有好多好多高兴事,我自己的高级人力资源管理师证书也拿到啦。

有句话说:“家庭是社会的细胞”,还有一句话说:“苦难分担,幸福传染”。我们这个小“伐木累”是公司这个大家庭的一部分,我们愿意尽职尽责做好自己的工作,主动分担重任,我们也愿意把幸福传染给身边的每一位同事。

童董事长倡导“家文化”,如果我们每一个部门、每一个“小家庭”都充满温馨和快乐,那我们公司这个大家庭就一定会更加幸福、美好。(人力资源部:石超亮)

对于平衡状态,以小球为例,大致可以分为以下三种:不稳定平衡;稳定平衡;随遇平衡。对于稳定平衡,外力作用对于平衡的打破,是很困难的;只要外力没有足够大,不能将小球推出它赖以生存的稳定平衡面,小球不管运动多少次,最终还是回归原位。对于随遇平衡,外力的作用可以将平衡点改变,但不能从本质上改变这种平衡,因为平衡的层面没有发生改变。对于不稳定平衡,外界的一点风吹草动都会让小球离开现在的状态,不管是一泻千里的下坡,还是起起伏伏的过山车,小球都无法再次回到原来的状态。

毕业后开始工作的前半年,我很有拼命十三郎的苗头。随着工作时间的增加,我发现自己对于工作的热情在

一天天减退,刚毕业的自己处于不稳定平衡状态,是日新月异追求更高层次和水平的状态;毕业两三年的状态,是随遇的平衡状态,每天做熟悉的工作,间或也会读些书接纳一些新的知识。而现在是稳定的平衡状态:对工作内容越来越熟悉,对新知识却是越来越没兴趣,每天的每天,都是那么的相似。

我想起来,之前的自己学习新知识是那么的贪婪,那么的永不知足,而现在呢?

稳定给人安全感和舒适感,这是人天然就极力追求的,但稳定也意味着桎梏,意味着画地为牢。



刘亚军近照

网络上流传着这样一种观点:人若要想取得进步,就要打破现有的平衡,走出舒适区,走进非舒适区去探索那未知的世界,这个过程充满了挫折和痛苦,但怀揣着寻找更好自己的渴望,一路披荆斩棘,会发现自己原来的生活原来可以如此的精彩。

5月是劳动者的节日,写下此文,致拼搏在路上的自己!愿自己一切如意!(技术中心:刘亚军)