

公司2015年「迎新健身月」活动多姿多彩

为深入践行群众路线教育实践活动,大力倡导全员健身理念,加强企业文化建设,2015年新年伊始,公司工会发出了开展“迎新健身月”活动的通知。通知要求各单位因地制宜开展各类体育比赛及登山、郊游、垂钓等活动。公司各单位员工积极响应、踊跃报名,各项活动开展得多姿多彩。

公司北京亦庄办公区以体育活动中心为比赛场地,组织员工正在积极开展羽毛球、篮球、台球、乒乓球比赛等活动;唐山办公区组织员工在曹雪芹公园开展了“健步走”健身活动;尼日利亚SOKOTO项目部组织员工开展了足球、羽毛球、乒乓球、象棋、拔河、棋牌比赛等活动;坦桑尼亚TCCL项目部组织员工开展了篮球、乒乓球、棋牌、拔河、猜谜语比赛等活动;沙特UACC项目部组织开展了“袋鼠跳”、“两人三脚”等趣味游戏健身活动;宿迁项目部组织员工开展了登山、赏大自然美景活动;贝宁项目部组织员工开展了羽毛球、乒乓球、钓鱼比赛等活动……

目前,公司健身月活动仍在进行。健身活动不仅增强了员工体质,也增进了同事之间的交流,大家普遍反映:公司举办这种活动很受欢迎。

公司广大员工还表示,将按照此次活动倡议书要求,从身边点滴做起,自觉参加健身锻炼活动,树立健身新理念,学习健身新知识,养成健身好习惯,以健康的体魄为公司发展贡献力量。(李靖)

【本组报道图片由公司各部门、各项目提供】



北京亦庄办公区羽毛球比赛



北京亦庄办公区台球比赛



尼日利亚SOKOTO项目部足球比赛



北京亦庄办公区篮球比赛



贝宁项目部员工摇呼啦圈



北京亦庄办公区员工在跑步健身



唐山办公区健步走活动



唐山办公区健步走活动



沙特UACC项目部趣味游戏(袋鼠跳、两人三脚)



贝宁项目部羽毛球比赛



尼日利亚SOKOTO项目部象棋比赛



尼日利亚SOKOTO项目部乒乓球比赛



贝宁项目部钓鱼比赛



Sinoma 中材建设报
CBMI CONSTRUCTION CO.,LTD

2015年1月31日 星期六 总第356期 http://www.cbmi.com.cn 中材建设有限公司主办

公司召开2014年年终报告会

彭建新出席会议并讲话,童来苟作会议总结讲话,石稳龙作2014年总结报告,刘建民宣读新下发的三个通知



公司2014年年终报告会现场

2014年12月31日下午,公司在北京总部召开了2014年年终报告会。中材股份总裁彭建新出席会议并讲话,公司董事长童来苟主持会议,总经理石稳龙作2014年度工作总结报告,党委书记刘建民等班子成员、管理团队以及在京项目经理、各职能部门主管以上人员出席会议。

石稳龙在年度工作报告中首先指出,2014年,海外安全形势严峻,热点事件频繁,国际国内市场形势复杂,公司全体员工团结一致、攻坚克难、奋勇进取,顺利完成了全年各项指标任务和目标,在复

多变化的发展环境中取得了良好的成绩。尤其是按照中材集团总体调整部署,公司重新踏上了自主经营、独立发展的道路,为公司新的发展奠定了基础,打开了新局面,成绩来之不易,凝聚了全体员工对企业深层的热爱和坚定的信心。

报告从主要经营指标完成情况、市场开拓工作、项目执行情况、业务建设与管理工作4个方面回顾了2014年主要工作,具体解读分析了2014年各项业务建设管理工作取得的成绩与需要进一步完善的工作。报告还提出了2015

确保众多项目科学有序进行。四是以区域公司化和项目公司化为新的激励点,探索新的管理模式。五是要以创新驱动发展,科研工作要形成自己的特色。六是抓好安全管理工作,进一步强化安全生产制度的落实。七是加强人才队伍建设,培育优秀管理人才和专业队伍。八是做好多元业务拓展工作,努力实现新突破。

刘建民代表公司经营班子在会上依次宣读了新下发的三个通知:《关于唐山各部门人员转移到北京各

董事长童来苟到阿尔及利亚项目 尼日利亚子公司 尼Unicem项目 检查指导工作

2015年1月4日,公司董事长童来苟、区域经理张思才一行到阿尔及利亚项目检查指导工作。

在座谈会上,童来苟听取了阿尔及利亚ZAHANA原料磨和BISKRA两个项目主要管理人员的工作汇报。童来苟肯定了全体项目员工在阿尔及利亚的成绩,要求ZAHANA项目有关人员认真总结工作,为ZAHANA新线项目做好准备;要求BISKRA项目有关人员务必及时解决执行中遇到的问题。童来苟要求立足于现有项目,不断在传统水泥市场和多元化业务上开发新项目,做好市场的管理,把市场做大做强。

1月5日,童来苟一行拜访了阿尔及利亚水泥工业集团总部(GICA),与GICA集团总裁召开

了会议。双方就未来潜在的合作进行深入细致的探讨。童来苟一行还拜访了中国驻阿尔及利亚经营商务参赞处。双方进行了友好交谈。1月6日至7日,童来苟一行拜访了阿尔及利亚项目业主,双方就未来项目的合作进行了交流和探讨。1月8日下午,公司董事长童来苟、区域经理李明到尼日利亚子公司检查指导工作。童来苟介绍了公司目前的发展形势及经营情况。他指出,尼日利亚子公司是目前进行公司化模式操作条件

最成熟的子公司,希望能积极拓展公司在尼业务。1月9日,童来苟一行检查了尼日利亚子公司彩板厂,查看了彩板厂的整体建设情况,并对彩板厂今后的生产、经营等工作提出了指导意见。童来苟一行还到

尼日利亚拉各斯,与BUA集团董事长Samad Rabiu举行会议。会上,双方对正在合作的EDO项目和SOKOTO项目的进展情况进行商谈。

童来苟(右二)在尼日利亚Unicem项目检查工作中,童来苟一行还到

童来苟一行还到

2015年,我们在传承公司优良传统的同时,要有新思路、新举措、新作为,凝心聚力共谋发展,攻坚克难再谱新篇。站在新的起点,我们要按照提质增效、转型升级的主线,齐心协力、开拓奋进,加快开创企业新格局,再创公司发展新的辉煌。



公司2014年度领导班子专题民主生活会现场

2015年1月23日,公司召开2014年度领导班子专题民主生活会。班子全体成员出席,中材国际董事长、党委书记宋寿顺,中材国际党群部部长杜杨到会指导。会议由公司党委书记刘建民主持。

按照中材集团党委要求,公司领导班子专题民主生活会的主题是“严格党内生活,严守党的纪律,深化作风建设”。以认真贯彻落实中央八项规定精神、坚决反对“四风”、持续抓好整改落实为重点,着力解决党内生活不经常、不认真、不严肃,一些党员干部组织观念淡薄、组织纪律涣散,以及作风漂浮、不干事、不担当等问题,自觉维护党的团结统一,确保全党在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致,奋发有为地推进改革发展各项事业。

民主生活会首先通报了公司班子专题民主生活会准备情况和征求意见的情况。在全公司范围内征求意见,通过个别访谈、座谈会、研讨会,在北京和唐山

宋寿顺出席公司领导班子民主生活会

(下转第3版)

阿塞拜疆 QAZAX 项目性能测试圆满结束



2014年12月底,公司承建的阿塞拜疆 QAZAX 项目原料磨及回转窑的性能测试圆满结束。业主称赞我公司具有精湛的专业技术实力。

阿尔及利亚 ZAHANA 项目获得业主临时验收证书



2014年12月24日,公司承建的阿尔及利亚 ZAHANA 原料磨项目获得业主颁发的临时验收证书。这个项目的建设得到了业主的高度肯定。

新疆伊犁尧柏项目顺利通过业主验收



2014年12月底,公司承建的新疆伊犁尧柏项目顺利通过业主验收,业主、监理单位及我公司项目部三方代表在项目工程验收证明上签字。

深化公司改革 破解发展难题 增强发展动力

——总经理石稳龙在2014年年终报告会上所作的工作报告(摘要)

2014年,公司各主要经济指标保持稳健增长,全面完成全年各项目标,企业继续保持着科学、健康、持续、快速发展的良好态势。

2015年,一些潜在风险不容忽视,经济下行压力可能进一步显现。我们要加大力度,通过深化公司改革来破解发展难题,增强发展动力。

一、2014年主要工作回顾

2014年,中材建设全面完成了年初确立的各项任务。一年来,公司生产工作进展顺利,各项目按计划有序推进。保加利亚 DEV 项目顺利点火,得到业意大利水泥集团和中材集团领导的高度认可;三维设计业务逐步推进,坦桑尼亚 TCCL 熟料线项目获得 Intergraph “2014 金阀门奖”;积极探索和稳步推进业务多元发展,围绕水处理、供水、电力、垃圾处理等方面展开了项目跟踪,取得了部分实质性进展;企业文化建设成效显著,收获“优秀案例”和“示范单位”两项奖励;各主要经济指标继续保持稳健快速增长,全面完成全年各项目标,企业继续保持着科学、健康、持续、快速发展的良好态势。

尼粉磨站项目、BUA(尼日利亚) Sokoto 项目地基处理、Unicem(尼日利亚)Mfa2 项目水泥磨合同变更、BUA(尼日利亚)EDO 6000tpd 项目运营合同、Holcim(俄罗斯) Volsk 烘干机项目、GIGA(阿尔及利亚) ZAHANA 水泥项目共 8 个合同。中材建设 13 个,天津院 10 个,中材国际 1 个;按照项目类别划分,EPC 总承包项目 21 个、C 项目 1 个、多元业务项目 2 个。厄瓜多尔 GU3 项目一期、俄罗斯 FER 项目取得 PAC 证书,承德金隅项交付业主;贝宁 NOCIBE 项目、伊宁尧柏项目、阿尔及利亚 ZAHANA 项目、坦桑尼亚 TPCCS 项目、布基纳索粉磨站项目、保加利亚 DEV 项目、阿塞拜疆 QAZAX 项目合计 7 个项目已经进入试生产或性能测试阶段,即将完工,剩余 14 个项目仍在积极推进当中。

另,阿塞拜疆 Holcim 项目获得业主颁发的 FAC 证书。国务院国资委检查组到公司俄罗斯 FER 项目检查工作,充分肯定了公司在 EPC 总承包模式的海外项目资产管理和风险控制工作上取得的成绩。

业务建设与管理工 1. 技术开发与设计工作 科研设计着眼于服务工程实际,兼顾科研创新,深入落实质量、进度控制。2014 年,公司科研共取得能焚烧废旧轮胎的回转窑系统、非对称实心瓦滑履轴承、高温蝶阀、钢壳混凝土风电塔筒四项专利。

此外,公司积极推进国家 863 项目立项申请工作;继续完善自己开发的重油系统、污水处理系统;在土建方面逐步完成欧、美标设计研究及具体作业指导书的编制;完成双物料预混合稳定工艺的研究与设计;总结整理俄罗斯项目经验,完成《低温环境下供配电系统的研究与设计》课题。围绕质量控制,进度控制,成本控制三个环节展开,着重清晰 3D 设计工作流以及 EB 软件的拓展普及。借助数字平台,稳抓过程控制,强化制度的执行力度,进一步加强人才的培养进程,加强多元化人才的培养,进一步完善标准的建立健全。全年完成厄瓜多尔项目、俄罗斯粉磨站项目、坦桑尼亚 TCCL 项目、尼日利亚 UNICEM、SKOTO 项目的施工图设计。技术中心配合市场部在阿尔及利亚的投标,着力于方案优化和经济性。

2. 采购管理 采购业务模式推陈出新,有效降低采购成本。在坚持做好招标委员会管理模式的基础上,通过建立电子采购平台,探索对大宗物资和 100 万元以下工艺设备上采购模式的运用。建立监造台账跟踪制度和完善进度协调会制度,提高设备按时交货率。推行打包采购制度和年度框架采购协议方式,加强衔接管理,提高采购效率。完善采购经理设备采购跟踪台账,及时更新,跟进采购合同的执行,强化与相关部门的业务联系。

3. 财务管理 财务工作对公司业务顺利开展发挥了积极作用。重新调整成立全面预算管理领导小组和工作小组,加强实施全面预算管理,进一步厉行节约、降本增效。获得了多家银行的综合授信额度,为项目的签订和执行提供了保障;通过“出口押汇”、“进口押汇”、“人民币贸易信贷”、“银行承兑汇票”等方式,多渠道、低风险、低成本进行融资;完成出口退税申报工作,充分享受了税收优惠政策。公司还被中国人民银行唐山市中心支行评为“最守信用贷款企业”。

4. 运营考核 运营考核工作的激励导向作用发挥充分,公司与各项目及部门均签订了年度和项目周期绩效考核责任书,将公司总体经营目标细

化解分解落实到每个部门和项目。按照“融合优点、完善共性、尊重差异、初步实现绩效考核一体化”的思路,制定一系列项目绩效考核指标体系以及相关绩效考核指标,有效的发挥了奖勤罚懒的作用,树立了促进公司健康发展的正确导向,充分体现了公司制度化的管理方向。

5. 人力资源管理 通过校园招聘和社会招聘,满足了公司业务运行需要。通过制定一系列任职管理办法,引导专业技术人才向工程项目一线和工程技术管理类岗位流动,促进公司内部人才的良性发展。组织实施新员工入职培训、安全培训、资格培训等各类培训。基本完成公司员工及家属户口迁移工作,使员工能有一个稳定的生活环境,增强对公司的归属感和认同感。

6. 安全生产管理 坚持不懈抓好安全生产管理。始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针,以科学化、规范化的安全绩效考核为手段,通过狠抓逐级安全生产责任制和各项安全管理制度的落实,增加安全生产投入,加大监督检查力度、开展安全专项整治等一系列措施,不断夯实公司安全基础建设,提升全员自主安全能力。面对埃博拉病毒疫情的蔓延,公司通过制定《非洲传染病防控管理办法》,对项目人员进行了

市场开拓工作

2014 年 1-11 月,中材建设新签合同包括拉法基(阿尔及利亚) Biskra 水泥项目、拉法基(尼日利亚) Ashaka 项目(烧成系统)、拉法基(坦桑尼亚) Mbeya 水

(上接第 2 版) 有效的管控。针对《新安全法》的颁布实施,组织了公司范围的安全培训和学习活动。保加利亚 DEV 项目经理部被中材国际评选 2014 年“安全生产月”优秀活动单位。俄罗斯 FER 项目被共青团天津市委员会评委“青年安全生产示范岗”。

多元化业务 积极发挥公司在水泥工程领域积累的优势,纵向拓展,以点带面,充分挖掘客户资源和项目。

党建工作紧贴形势,与时俱进。成立基层党组织工委,不断调整完善基层党组织,使党组织机构更加符合业务工作的需要。深入开展群众路线教育实践活动,领导班子成员认真检查“四风”问题,全面落实贯彻中央关于“八项规定”的精神。加强党风廉政建设,落实党风廉政监督考核机制,与各部门和项目部分签订了《党风廉政建设责任书》。

党建和企业文化建设工作 企业文化建设凝聚人心,关注社会。紧密围绕公司各项生产经营任务,对内凝聚人心,对外塑造形象。作为联合国“全球契约”

组织的成员,强调责任文化的建设,把项目部当作展示企业责任文化的阵地,注重责任文化建设。以为海外业务为主的“走出去”企业,在不断增强企业“硬实力”的同时,积极打造企业“软实力”,不断挖掘总结自身优秀文化因素,主动学习借鉴跨国企业的先进经验。公司也因此荣获 2014 年全国建材企业文化建设“优秀案例”和“示范单位”两项奖励。

企业文化建设凝聚人心,关注社会。紧密围绕公司各项生产经营任务,对内凝聚人心,对外塑造形象。作为联合国“全球契约”

企业的成员,强调责任文化的建设,把项目部当作展示企业责任文化的阵地,注重责任文化建设。以为海外业务为主的“走出去”企业,在不断增强企业“硬实力”的同时,积极打造企业“软实力”,不断挖掘总结自身优秀文化因素,主动学习借鉴跨国企业的先进经验。公司也因此荣获 2014 年全国建材企业文化建设“优秀案例”和“示范单位”两项奖励。

同时,仍有问题亟待解决。一是水泥工程主业竞争形势异常严峻;二是多元业务进展缓慢,对公司发展尚不能形成有效支撑;三是公司重新独立经营发展,经营发展思路、管理体系亟待梳理和完善。

二、2015年主要工作安排

展望 2015 年,影响经济健康平稳发展的周期性因素和结构性矛盾相互交织,短期风险和长期积累的深层次问题相互叠加,一些潜在风险不容忽视,经济下行压力可能进一步显现。我们要加大力度,通过深化公司改革来破解发展难题,增强发展动力。

从国际环境来看,世界经济总体上呈缓慢复苏态势,发展的不确定性因素较多,市场竞争将更加激烈。预计 2015 年世界水泥及水泥工程建设市场总体情况仍然严峻。从国内环境来看,我国经济正处于经济“软着陆”的关键时期,水泥等建材行业投资将保持持续下滑趋势。十八届四中全会召开后,中国经济将继续深入变革和结构转型,公司也将面临机遇和挑战并存局面。

根据上述环境和形势,拟订 2015 年公司经营目标为: 一)以管理优化为主要抓手,

全面梳理公司在制度建设和管理工作中存在的问题。回到“以项目为中心”的管控体系中去,调整和优化当前不合理的部门设置,使之更适应于公司项目管理的需要。进一步细化总包业务各环节的流程,使之更科学、更合理、更明确、更简化、更具操作性,努力消除部门间的隔阂,减少内耗,提高项目执行效果和效益。

二)以市场开拓为首要任务,巩固原有客户资源,开拓新兴市场空间。在切实维护原有重点客户的同时,逐步转移到已经具有一定水泥生产规模的中小型客户领域。在沙特、尼日利亚、阿尔及利亚等已有项目的地区,着力于进行二次开发和业务环节纵深的拓展。

由于目前公司项目主要集中于非洲几个国家,为避免国际水泥市场投资出现波动对海外项目的签订产生较大影响,必须积极地开拓其他大洲的市场,尤其是

在南美洲的新兴市场中站稳脚跟,谋求发展。 三)以项目管理为中心工作,确保众多项目可控有序进行。2015 年的工程总承包业务十分艰巨繁重,既需要进行收尾的新项目,也有亟待全面推进的老项目。公司要在继续提高质量、安全管控水平和成本控制的基础上,全力确保项目进度,加强项目收款,做好项目档案管理,减少项目执行风险。以项目经理部为主,带动设计、采购、物流等相关部门,加强各部门间的沟通协作。

四)以区域公司化和项目公司化为新的激励点,探索新的管理模式。通过区域公司化和项目公司化工作领导小组,带动各区域经理和项目经理在观念上的转变,突破原有的束缚,不断创新业务形式。以项目为基点在当地扎根,充分运用公司资源,切合当地实际情况,拉长水泥工程业务链,自主开拓更广阔的发展平台。

五)以创新驱动发展,科研工作要突出自己的特色。完善技术管理体系,提高科研工作的制度化管理水平;建立健全设计质量控制体系,尤其是对于分包出去的设计任务要严把安全关;设备研发和工程设计要贴合市场需要,为不同的业主提供适合的解决方案,形成自身的差异化竞争优势。

六)抓好安全管理工作,重点强化安全管理制度的落实。在进一步强化安全生产管理体系,完善安全生产流程体系的基础上,重点检查督促项目员工和劳务队伍的落实情况;引导各级管理人员树立明确的安全意识,要始终对安全问题保持高度重视和警惕;加强培训,预防和防止各类隐患造成的人员伤亡和财产损失,坚决遏制安全生产死亡事故的发生。

七)加强人才队伍建设,挖掘优秀的管理人才和专家资源。紧

密围绕企业发展战略和业务需求对人才的需求,大力推进人才强企战略,以人为本,加大机制创新,加强专家型、复合型、国际型人才队伍建设,构建一支国际化的人才队伍。通过不同形式满足公司在区域化和多元化工作上的现实需要,并着眼于未来做好人才资源的储备;做好制度建设,完善薪酬、福利、职级管理、专家管理等体系制度。

八)做好多元业务拓展工作,努力实现新突破。坚持以工程为基础,以市场信息为导向,依托公司丰富的总承包管理经验,在与水泥工程相似的工业领域,整合国内相关技术和装备资源,充分利用差异化优势,参与国际竞争;加强培训,预防和防止各类隐患造成的人员伤亡和财产损失,坚决遏制安全生产死亡事故的发生。

九)加强人才队伍建设,挖掘优秀的管理人才和专家资源。紧

公司召开 2014 年年终报告会

的通知》、《关于公司机构调整和管理人员聘任的通知》、《关于各项目经理部、区域子(分)公司管理人员聘任的通知》。 彭建新在会上作了重要讲话,他首先介绍了中材股份改革发展的总体情况,分析了中材建设在集团企业中的定位和下一步面临的机遇和挑战。他还结合新常态发展形势对公司多元发展、班子人员特别是年轻管理者提出了殷切希望。彭建新指出,海外发展应是中材建设未来的重点发展方向,但在国内也要有所发展。中材建设既要以新传统主营业务为主,更要在多元化业务发展领域取得新突破,为企业发展创造新辉煌。

宋寿顺出席公司领导班子民主生活会

向前推进,已完成整改方案 16 项,专项整改 2 项,制度建设 22 项。通过抓整改抓落实,领导干部作风明显改进,职工关心的切身利益问题得到初步解决,党员干部党性修养得到进一步锤炼,群众观念得到进一步强化。 宋寿顺对公司领导班子专题民主生活会进行了点评并讲话。他认为,会议达到了帮助同志、维护团结的目的,体现了从“严管党、从严治党”的要求。大家自我剖析的态度认真深刻。他还就抓好民主生活会后续工作的落实提出两点要求:一是要把会议谈到和提出的问题梳理出来,进一步剖析整改,围绕新常态、新形势,进一步加强领导班子建设,不断提高班子领导能力和水平;二是中材建设作为集团和中材国际的一支铁军,在新的市场环境和竞争形势下,要积极主动和正视公司发展面临的挑战和存在的问题,找准定位,敢于担当,确保公司可持续发展。

宋寿顺出席公司领导班子民主生活会

同时他还表示,对中材建设的发展寄予厚望。 刘建民代表领导班子作了总结表态讲话。他首先感谢上级领导做出的实事求是和中肯的点评。同时,对进一步加强对班子的思想、政治、和工作作风提出了明确要求,也对公司今后的多元化发展、精细化管理等提出了殷切希望。他指出,搞好国有企业根本在人,关键在领导,公司一定不能辜负中材集团和中材国际的期望和信任,运用好民主生活会的成果,全面加强领导班子思想建设、作风建设、能力建设,严肃地进行了自我批评。同时,班子成员之间相互开展了诚恳、善意的批评,大家直截了当,开诚布公,真正把批评与自我批评变成了

宋寿顺出席公司领导班子民主生活会

当,讲奉献,要牢固树立群众观点 and 宗旨意识,把为民务实清廉的价值追求,深深植根于自己的行动和思想之中。要始终站在发展改革的前沿,解放思想,积极进取,敢抓敢管,尽职尽责,做好各自的工作。三是要讲实干,抓实效,对职工反映的意见和建议,高度重视,认真研究,能解决的尽快解决。加强督察,不能解决或暂时不能解决的,也要向职工做好反馈和解释,对存在的问题,要有的放矢,重点突破,出实招,创实效。四是讲清廉,讲自律。筑牢防腐变的思想防线,永葆清正廉洁的政治本色,以自身的模范带头作用,带好我们的党员和职工队伍。

宋寿顺出席公司领导班子民主生活会

保持高度一致。二是要讲担当,确保公司可持续发展。